

Toruń, dnia 30 marca 2020 roku



Radny Miasta Torunia
Michał Jakubaszek

Szanowny Pan
Michał Zaleski
Prezydent Miasta Torunia

Zapytanie

W powołaniu na art. 24 ust. 3 ustawy o samorządzie gminnym w zw. z § 18 ust. 4 Statutu Gminy Miasta Toruń, w nawiązaniu do odpowiedzi Prezydenta Miasta Torunia z dnia 27 marca 2020 r. (doręczona pocztą elektroniczną w dniu 30 marca 2020 r) na wniosek złożony w dniu 26 marca zwracam się do Prezydenta Miasta Torunia z następującym zapytaniem:

1. Czy i kiedy Dyrektorzy placówek oświatowo wychowawczych otrzymali do zapoznania i zapoznali się z Komunikatem Ministerstwa Edukacji Narodowej z dnia 16 marca 2020 r., w którym Ministerstwo „rekomenduje, aby w okresie zawieszenia prowadzenia zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych do minimum ograniczyć obecność nauczycieli oraz pracowników niepedagogicznych w szkole”?
2. Czy Dyrektorzy placówek oświatowo-wychowawczych przesyłają raporty z informacją o ilości osób na stanowiskach niepedagogicznych, wykonujących pracę w miejscu pracy, a jeśli tak, to poproszę o nadesłanie w/w raportów.

/-/ Michał Jakubaszek

Radny Miasta Torunia

w załączeniu:

- treść Komunikatu Ministerstwa Edukacji Narodowej z dnia 16 marca 2020 r.

Sytuacja nauczycieli oraz pracowników niebędących nauczycielami przedszkoli, szkół i placówek w związku z zawieszeniem prowadzenia zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych – informacja MEN

Rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej¹ od 12 do 25 marca 2020 r. zawieszono prowadzenie działalności dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej w przedszkolach, szkołach i w większości placówek.

Oznacza to, że w tym okresie w przedszkolu, szkole lub placówce nie są prowadzone zajęcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze, z wyjątkiem 12 i 13 marca 2020 r., kiedy prowadzono działalność opiekuńczą.

Zawieszenie zajęć nie zwalnia jednak pracowników tych jednostek z obowiązku świadczenia pracy.

Organizacja pracy nauczycieli

12 i 13 marca 2020 r. nauczyciele zatrudnieni w przedszkolach, innych formach wychowania przedszkolnego, szkołach podstawowych i szkołach artystycznych realizujących kształcenie ogólne w zakresie szkoły podstawowej, z wyjątkiem szkół podstawowych dla dorosłych byli zobowiązani do prowadzenia zajęć opiekuńczych. Nauczyciele świadczący pracę w tych dniach otrzymują z tego tytułu wynagrodzenie za pracę w składnikach i wysokości wynikających z ich uprawnień.

Zawieszenie do 25 marca 2020 r. prowadzenia działalności dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej **nie oznacza zawieszenia przez szkoły wszystkich form działalności**. Ministerstwo Edukacji Narodowej zaleca, aby w tym okresie nauczyciele wspierali uczniów w samodzielnej nauce w domu i kontaktowali się z nimi przy wykorzystaniu np.: dziennika elektronicznego, strony internetowej przedszkola, szkoły lub placówki, mailingu do rodziców, a w przypadku starszych uczniów bezpośredniego kontaktu elektronicznego.

W przypadku nauczycieli publicznych przedszkoli, szkół i placówek prowadzonych przez jednostki samorządu terytorialnego oraz organy administracji rządowej czas pracy oraz zadania wykonywane w ramach czasu pracy określają przepisy *Karty Nauczyciela*.² Zgodnie z art. 42 ust. 1 i 2 tej ustawy w ramach czasu pracy

¹ Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z 11 marca 2020 r. w sprawie czasowego ograniczenia funkcjonowania jednostek systemu oświaty w związku z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19 (Dz.U. 2020 poz. 410).

² Ustawa z 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2019 r. poz. 2215).

nieprzekraczającego 40 godzin na tydzień nauczyciel jest obowiązany realizować nie tylko zajęcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze, prowadzone bezpośrednio z uczniami lub wychowankami, ale również inne zajęcia i czynności wynikające z zadań statutowych szkoły oraz zajęcia i czynności związane z przygotowaniem się do zajęć, samokształceniem i doskonaleniem zawodowym. Dyrektor szkoły może więc w okresie zawieszenia prowadzenia zajęć zlecać nauczycielom inne zadania, np. przygotowywanie i przysyłanie uczniom materiałów dydaktycznych do samodzielnej pracy w domu. Zastosowanie ma w tym przypadku również art. 81 § 3 *Kodeksu pracy*, który umożliwia powierzenie pracownikowi w okresie przestoju innej odpowiedniej pracy.

O organizacji pracy nauczycieli decyduje dyrektor

O organizacji pracy nauczycieli decyduje dyrektor przedszkola, szkoły lub placówki, który zgodnie z art. 7 *Karty Nauczyciela* jest przełożonym służbowym wszystkich pracowników. Działając na podstawie art. 3 ustawy z 2 marca 2020 r. *o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych*³, dyrektor szkoły może polecić nauczycielowi wykonywanie pracy zdalnej.

Możliwe jest zatem świadczenie pracy przez nauczycieli zarówno w miejscu ich pracy, jak i świadczenie pracy poza miejscem jej stałego wykonywania (praca zdalna). W pierwszym przypadku nauczyciele przygotowują i przysyłają uczniom materiały, korzystając ze sprzętu na terenie szkoły.

Za dni, w których nauczyciele będą świadczyli pracę, otrzymują wynagrodzenie bez zmian, z wyjątkiem dodatku za warunki pracy, który jest należny wyłącznie za godziny przepracowane w określonych warunkach pracy, oraz wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe, które jest związane z dodatkową pracą nauczyciela polegającą na realizacji zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych powyżej pełnego wymiaru zajęć.

Jeżeli natomiast z przyczyny leżącej po stronie pracodawcy w określonym czasie nauczyciel nie będzie świadczyć pracy, zastosowanie ma art. 81 § 1 *Kodeksu pracy*, który stanowi, że pracownikowi za czas niewykonywania pracy, jeżeli był gotów do jej wykonywania, a doznał przeszkód z przyczyn dotyczących pracodawcy, przysługuje wynagrodzenie wynikające z jego osobistego zaszeregowania.

³Ustawa z 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz. U. 2020 poz. 374).

Zatem za dni, w których nauczyciele nie będą świadczyli pracy z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, lecz będą pozostawali w gotowości do pracy, zachowują prawo do wynagrodzenia zasadniczego w wysokości wynikającej z ich osobistego zaszeregowania oraz dodatku funkcyjnego.

W przypadku nauczycieli przedszkoli, szkół i placówek prowadzonych przez osoby fizyczne lub osoby prawne niebędące jednostkami samorządu terytorialnego o organizacji ich pracy również decydują dyrektorzy tych jednostek. Do nauczycieli tych, zatrudnionych na podstawie umowy o pracę, mają zastosowanie przepisy art. 81 *Kodeksu pracy* oraz art. 3 ustawy o przeciwdziałaniu i zwalczaniu COVID-19.⁴

Kadra kierownicza przedszkoli, szkół i placówek

W okresie zawieszenia prowadzenia działalności dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej kadra kierownicza przedszkoli, szkół i placówek nie prowadzi zajęć dydaktyczno-wychowawczych. Jest jednak zobowiązana do realizowania innych zadań wynikających z zajmowanych stanowisk. Decyzje w sprawie organizacji pracy dyrektora przedszkola, szkoły lub placówki podejmuje wójt, burmistrz lub prezydent miasta, który jest jego bezpośrednim przełożonym⁵. Natomiast decyzje w sprawie organizacji pracy pozostałej kadry kierowniczej podejmuje dyrektor szkoły.

Osoby zajmujące stanowiska kierownicze, które będą świadczyły pracę, otrzymują wynagrodzenie bez zmian, z wyjątkiem ewentualnego wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i dodatku za warunki pracy.

Pracownicy administracji i obsługi

Zawieszenie prowadzenia zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych nie wpływa bezpośrednio na pracę wykonywaną przez pracowników administracji i obsługi szkolnej i nie zwalnia ich automatycznie z obowiązku świadczenia pracy. O organizacji ich pracy decyduje dyrektor szkoły⁶. Dyrektor szkoły na podstawie art. 3 ustawy o przeciwdziałaniu i zwalczaniu COVID-19⁷ może polecić pracownikowi wykonywanie, przez czas oznaczony, pracy określonej w umowie o pracę, poza miejscem jej stałego wykonywania (praca zdalna), o ile oczywiście charakter zadań wykonywanych przez pracownika na to pozwala.

⁴ Ustawa z 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz.U. 2020 poz. 3740).

⁵ Art. 10 ust. 1 pkt 6 i art. 29 ust. 1 pkt 3 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe (Dz. U. z 2019 r. poz. 1148, z późn. zm.).

⁶ Art. 7 ustawy – Karta Nauczyciela i art. 68 ust. 5 ustawy – Prawo oświatowe.

⁷ Ustawa z 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz.U. 2020 poz. 3740).

Jeżeli natomiast z przyczyny leżącej po stronie szkoły w określonym czasie pracownik administracji lub obsługi nie będzie świadczyć pracy, pozostaje wówczas do dyspozycji dyrektora szkoły i jest w gotowości do wykonywania pracy. Mają wówczas zastosowanie przepisy art. 81 § 1 *Kodeksu pracy*, który wskazuje, że pracownikowi za czas niewykonywania pracy, jeżeli był gotów do jej wykonywania, a doznał przeszkód z przyczyn dotyczących pracodawcy, przysługuje wynagrodzenie wynikające z jego osobistego zaszeregowania. Wynagrodzenie to nie może być jednak niższe od wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę, ustalanego na podstawie odrębnych przepisów.

Decyzje w sprawie organizacji pracy nauczycieli oraz pozostałych pracowników przedszkola, szkoły lub placówki podejmuje dyrektor przedszkola, szkoły lub placówki, natomiast decyzje w sprawie organizacji pracy dyrektora – organ prowadzący szkołę.

Apelujemy o rozwagę

Jednocześnie, w związku z rozprzestrzenianiem się koronawirusa, Ministerstwo Edukacji Narodowej rekomenduje, aby w okresie zawieszenia prowadzenia zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych do minimum ograniczyć obecność nauczycieli oraz pracowników niepedagogicznych w szkole.

PREZYDENT MIASTA TORUNIA

Toruń, 03 kwietnia 2020r.

KPM. 0003.248.2020

**BIURO
RADY MIASTA TORUNIA**

wolątko dnia 06. 04. 2020

422/8020
re

Pan

Michał Jakubaszek

Radny Miasta Torunia

W odpowiedzi na zapytania, złożone w dniu 31.03.2020r., informuję:

- do wszystkich jednostek oświatowych w dniu 17.03.2020r. przesłano pismo Ministra Edukacji Narodowej dotyczące organizacji pracy w związku z zawieszeniem zajęć („Sytuacja nauczycieli oraz pracowników niebędących nauczycielami w związku z zawieszeniem prowadzenia zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych” – komunikat MEN z dnia 16.03.2020r.);
- aktualne informacje od dyrektorów jednostek oświatowych w zakresie organizacji pracy ze stanem na dzień 01.04.2020r. - sposób organizacji pracy w 69 placówkach:
 - a) pracowników administracji ogółem - 243, w tym: pracowników przebywających na terenie placówek – 121/świadczących pracę zdalnie – 86,
 - b) pracowników obsługi ogółem – 970, w tym na terenie placówek – 506/świadczących pracę zdalnie lub pozostających w gotowości do pracy – 283.

Przy czym praca świadczona w placówkach uzależniona od bieżących potrzeb, w większości placówek - wg harmonogramów dyżurów (osobowo – w sposób rotacyjny).

Prezydent Miasta Torunia

Michał Łaleski



Toruń, 02.04.2020 roku

Bartosz Szymanski
Radny Miasta Torunia
Klub Koalicji Obywatelskiej

Szanowny Pan
Michał Zaleski
Prezydent Miasta Torunia

WNIOSEK

Powołując się na § 18 Statutu Rady Miasta Torunia, w nawiązaniu do § 36 ust. 4 Regulaminu Rady Miasta Torunia zwracam się do Pana Prezydenta z wnioskiem:

o rozważenie możliwości przedłużenia terminu zgłaszania kandydatur na członków Zespołu ds. monitoringu, ewaluacji i aktualizacji Planu Adaptacji Miasta Torunia do zmian klimatu do roku 2030.

UZASADNIENIE

Termin zgłaszania kandydatur na członków Zespołu ds. monitoringu, ewaluacji i aktualizacji Planu Adaptacji Miasta Torunia do zmian klimatu do roku 2030 mija z dniem 3 kwietnia 2020r. Niestety z powodu ograniczeń wynikających z pandemii koronawirusa SARS-CoV-2 potencjalni kandydaci z pewnością mieli/mają problemy z zebraniem wymaganych podpisów poparcia. Proszę zatem o rozważenie możliwości przedłużenia terminu, by jak najszersze grono zainteresowanych miało możliwość zgłoszenia. Dotyczy to w szczególności kandydatki/kandydatów zgłaszanych przez mieszkańców.

/-/ Bartosz Szymanski

Radny Miasta Torunia

Toruń, 3 kwietnia 2020r.

KPM.0003.249.2020

BIURO
RADY MIASTA TORUNIA

wpłynęło dnia 07.04.2020 w
174/2020
CR

Pan

Bartosz Szymanski

Radny Miasta Torunia

W odpowiedzi na wniosek, złożony w dniu 02.04.2020r., dotyczący wydłużenia terminu zgłaszania kandydatur na członków Zespołu ds. monitoringu i aktualizacji „Planu adaptacji Miasta Torunia do zmian klimatu do roku 2030”, informuję, że wyznaczona data do dokonania ww. czynności, tj. do 03.04.2020r., była opublikowana i właśnie dobiegła, a tym samym zgłoszenia dostarczone do dzisiaj (decyduje data wpływu do tut. Urzędu) będą przyjęte.

Natomiast, w przypadku niezgłoszenia się do Zespołu dostatecznej liczby przedstawicieli organizacji pozarządowych lub mieszkańców, zgodnie z przewidzianą w ogłoszeniu o naborze procedurą, przeprowadzona zostanie, w dniach 14-21 kwietnia br., dodatkowa rekrutacja. Jeśli bieżąca sytuacja dalej będzie skutkować nie obsadzeniem Zespołu, ustalane będą kolejne terminy do złożenia zgłoszeń.

Prezydent Miasta Torunia

Michał Zaleski



Toruń, dnia 5 kwietnia 2020 r.

Pan

Michał Zaleski

Prezydent Miasta Torunia

Szanowny Panie Prezydencie,

W nawiązaniu do doniesień medialnych dotyczących sytuacji w Specjalistycznym Szpitalu Miejskim im. Mikołaja Kopernika w Toruniu, szczególnie w kontekście listu jednego z lekarzy tej placówki, który został opublikowany przez portal Onet.pl, w dniu 4 kwietnia 2020 r. pt. „Lekarz toruńskiego szpitala: prawdopodobnie roznosimy zakażenie”, jako Klub Radnych Koalicji Obywatelskiej w Radzie Miasta Torunia wyrażamy głębokie zaniepokojenie związane z funkcjonowaniem tej placówki zdrowia w czasach pandemii - szczególnie w kontekście możliwości prowadzenia dalszej opieki nad pacjentami, a także stanu wyposażenia w materiały ochronne.

Uprzejmie prosimy o odniesienie się do informacji opublikowanych na łamach wspomnianego portalu, a w szczególności o:

- potwierdzenie doniesień o decyzji Dyrektora ds. leczenia w szpitalu zakazującej personelowi używania maseczek ochronnych oraz przyłbic w szpitalu i na izbie przyjęć.
- procedury przeprowadzania testów na obecność wirusa SARS-CoV-2 zarówno wśród personelu medycznego, jak i pomocniczego, wśród pacjentów, pracowników administracji oraz dyrekcji. Czy w stosunku do wszystkich były one przeprowadzane w momencie stwierdzenia obecności wirusa w placówce?
- procedury, które obowiązują w przypadku pobrania wymazów od pacjentów z podejrzeniem zakażenia i oczekiwania na wynik badania? Czy personel obsługujący tych pacjentów jest odpowiednio zabezpieczony i również podlega szczególnym zasadom ochrony?
- procedury i środki zaradcze wdrożone przez zarząd szpitala od momentu ogłoszenia stanu zagrożenia epidemiologicznego oraz od ujawnienia pierwszego zakażenia SARS-CoV-2 w Polsce z wyszczególnieniem dwóch kategorii – 1) ochrona personelu medycznego i pomocniczego oraz 2) zapewnienie bezpieczeństwa pacjentów i zabezpieczenie dostępności opieki medycznej dla torunian.
- potwierdzenie sytuacji, w której mimo pobrania próbek wymazów od pacjentów z Oddziału Kardiologii oraz wcześniejszego zamknięcia oddziału, zostały wznowione przyjęcia.
- stan zaopatrzenia Szpitala w maseczki, rękawiczki oraz specjalistyczne ubiory: szczególnie czy personel jest wystarczająco wyposażony w tego typu środki ochronne?



- potwierdzenie informacji, że dyrekcja placówki zakazała korzystania ze środków ochronnych, które pochodziły ze zbiórek? A także: czy sprzęt i środki pierwszej pomocy, które będą dostarczane do szpitala w ramach trwających akcji obywatelskich zostaną w pełni wykorzystane?
- informację, czy wobec wątpliwości co do procedur oraz decyzji dyrekcji placówki zostaną podjęte czynności kontrolne w celu wyjaśnienia wszelkich wątpliwości.

Ponadto prosimy o informację dotyczącą zapewnienia alternatywnych form opieki medycznej świadczonej mieszkańcom Torunia w sytuacji, kiedy Specjalistyczny Szpital Miejski zostanie wyłączony z uwagi na konieczność odbycia kwarantanny przez personel i pacjentów.

Z wyrazami szacunku

W imieniu Klubu Radnych Koalicji Obywatelskiej
w Radzie Miasta Torunia

Bartosz Szczęśliwy

KPM.0003.253.2020

BIURO
RADY MIASTA TORUNIA

wzylęno dnia 09. 04. 2020

Pan

Paweł Gulewski

Przewodniczący Klubu Radnych

Koalicji Obywatelskiej

W odpowiedzi na pismo, złożone w dniu 06.04.2020r., przez p. Bartosza Szymanskiego (w imieniu Klubu Radnych Koalicji Obywatelskiej), w sprawie sytuacji w Specjalistycznym Szpitalu Miejskim po publikacjach w mediach listu lekarza tej placówki w dniu 04.04.2020r., informuję, że niezwłocznie zareagowała jej dyrektor wydając oświadczenie w przedmiotowym zakresie, które zostało szeroko upublicznione w prasie oraz w internetowych wydawnictwach. Powyższe było także jednym z tematów telekonferencji w tut. Urzędzie w dniu 06.04.2020r. (zapis upubliczniony na stronie www.torun.pl w zakładce „Koronawirus”) Zatem, kwestie przekazywania personelowi przez dr. Andrzeja Przybysza, z-cę dyrektora ds. lecznictwa w SSM, wytycznych opracowanych przez WHO, dotyczących stosowania środków ochrony indywidualnej, w tym maseczek i przyłbic, zostały skrupulatnie wyjaśnione w przestrzeni publicznej. Podobnie jak sprawa wykonywania testów, ich liczby oraz stosowanych procedur w tym działaniu. Zostały one przeprowadzone na podstawie wytycznych zawartych w obowiązującym schemacie postępowania, opracowanym przez pracowników Działu Higieny i Epidemiologii SSM, w oparciu o standardy Ministerstwa Zdrowia, jak i Głównego Inspektora Sanitarnego. W dniach 31.03.2020r. – 06.04.2020r. pobrano materiał do badań od 296 osób (w tym 256 – od personelu szpitala). Na dzień 07.04.2020r.: wyniki ujemne stwierdzono u 205 z nich, dodatnie – 41 osób, w oczekiwaniu na wynik – 47 prób.

Na podstawie oświadczeń dyrektor placówki należy wskazać, że wszystkie procedury były dostępne personelowi szpitala, który został zarządzeniem wewnętrznym zobowiązany do ich przestrzegania. Na te wytyczne, zalecenia i obowiązujące w tym zakresie uregulowania prawne wskazywałem także na ww. telekonferencji.

Wznowienie przyjęć do oddziałów szpitala następowało po uzyskaniu wyników badań na podstawie decyzji PTIS w Toruniu.

Zgodnie z zapewnieniem kierującej SSM, ze stanem na pierwszą dekadę kwietnia br., zabezpieczone jest w stopniu wystarczającym dla zapewnienia bezpieczeństwa personelu i pacjentów zaopatrzenie szpitala w sprzęt ochrony indywidualnej personelu i pacjentów.

Do sprawy sprzętu dostarczanego do szpitala z tzw. akcji obywatelskich i powodach czasowego wstrzymania jego dystrybucji dla personelu także odniosłem się na ww. telekonferencji. Podkreślę zatem ponownie, że zgodnie z uchwałą nr 33/2020 Rady Ministrów z dnia 20 marca 2020 r w sprawie szczególnych rozwiązań w zakresie zaopatrzenia w środki ochrony indywidualnej, które są niezbędne do przeciwdziałania rozprzestrzenianiu się wirusa SARS-CoV-2 (paragraf 1 ust 2) środki ochrony indywidualnej mogą zostać

zakupione pod warunkiem, że są zgodne z wytycznymi krajowego konsultanta w dziedzinie chorób zakaźnych itd. W wytycznych tych, podpisanych przez Konsultanta Krajowego, prof. dr. hab. n.med. p. Andrzeja Horbana, wskazane jest jednoznacznie, kto może używać maseczek wielorazowych wykonanych z tkanin bawełnianych i jakie wymogi muszą te maseczki spełniać. Wyłączone z ich stosowania są osoby wykonujące zawody medyczne. Jednakże, ponieważ sytuacja jest dynamiczna, władze szpitala zdecydowały o przyjmowaniu wszystkich dostępnych środków ochrony indywidualnej, które stosować będą, zaopatrując w nie personel poza medyczny lub po wyczerpaniu tych profesjonalnych, dopuszczonych przez Ministerstwo Zdrowia - wszystkich wymagających ochrony, zgodnie z obowiązującymi procedurami.

Jak już wielokrotnie wskazywałem w przestrzeni publicznej, obecnie najważniejszą sprawą dla władz miasta jest ochrona zdrowia i życia torunian, zapewnienie im jak najlepszej i sprawnej opieki oraz zapewnienia bezpieczeństwa, w sferze zarówno zdrowotnej, jak i społecznej, także poprzez zabezpieczenie sprawnego funkcjonowania instytucji w niezbędnych w obecnej sytuacji obszarach.

Odnosząc się natomiast do kwestii kontroli w placówce, stanowisko w tej sprawie było także przedmiotem mojej wypowiedzi w ramach przywoływanej już telekonferencji prasowej w dniu 06.04.2020r. Dodam ponadto, o czym informowałem w powyższej formule, że czynności sprawdzające podjęła obecnie prokuratura, która wszczęła postępowanie wyjaśniające dotyczące sytuacji w toruńskim szpitalu, zmierzające do rozstrzygnięcia o prawidłowości podjętych działań i stosowanych procedur.


Prezydent Miasta Torunia
Michał Zaleski