

ZARZĄDZENIE NR 171
PREZYDENTA MIASTA TORUNIA
z dnia 07.08 2020 r.

**w sprawie zasad premiowania kierowników gminnych samodzielnych publicznych zakładów
opieki zdrowotnej**

Na podstawie art. 33 ust. 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2020 r. poz. 713), art. 6 ust. 1 i art. 8 pkt 10 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. z 2019 r. poz. 2136) oraz § 18 pkt 8 Regulaminu Organizacyjnego Urzędu Miasta Torunia stanowiącego załącznik nr 1 do zarządzenia nr 378 Prezydenta Miasta Torunia z dnia 30 października 2013 r. w sprawie nadania Regulaminu Organizacyjnego Urzędowi Miasta Torunia ze zm.¹⁾ zarządza się, co następuje:

§ 1

Ustala się „Zasady premiowania kierowników niektórych gminnych jednostek organizacyjnych”, stanowiące załącznik nr 1 do niniejszego zarządzenia.

§ 2

Traci moc zarządzenie nr 43 Prezydenta Miasta Torunia z dnia 27 lutego 2015 r. w sprawie zasad premiowania kierowników niektórych gminnych jednostek organizacyjnych, zmienionego zarządzeniami Prezydenta Miasta Torunia: nr 312 z dnia 28 września 2015 r., nr 67 z dnia 1 kwietnia 2016 r., nr 41 z dnia 17 lutego 2017 r. oraz nr 90 z dnia 13 kwietnia 2018 r.

§ 3

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Prezydent Miasta Torunia


Michał Zaleski

¹⁾ zmienionego zarządzeniami Prezydenta Miasta Torunia nr 312 z dnia 21.10.2014 r., nr 380 z dnia 30.12.2014 r., nr 149 z dnia 19.06.2015 r., nr 273 z dnia 21.08.2015 r., nr 391 z dnia 04.12.2015 r., nr 379 z dnia 24.11.2016 r., nr 40 z dnia 17.02.2017 r., nr 130 z dnia 23.05.2017 r., nr 254 z dnia 18.09.2017 r., nr 319 z dnia 31.10.2017 r., nr 353 z dnia 01.12.2017 r., nr 293 z dnia 27.08.2018 r., nr 124 z dnia 02.05.2019 r. oraz nr 337 z dnia 23.10.2019 r.

Zasady premiowania kierowników gminnych samodzielnych publicznych zakładów opieki zdrowotnej

§ 1

Ilekoć w zarządzeniu jest mowa o:

- 1) Prezydencie – należy przez to rozumieć Prezydenta Miasta Torunia,
- 2) Zastępcy – należy przez to rozumieć właściwego w zakresie sprawowanego nadzoru Zastępcę Prezydenta Miasta Torunia,
- 3) dyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora Wydziału Zdrowia i Polityki Społecznej Urzędu Miasta Torunia,
- 4) kierownikowi – należy przez to rozumieć dyrektora gminnego samodzielnego publicznego zakładu opieki zdrowotnej,
- 5) zakładzie – należy przez to rozumieć samodzielny publiczny zakład opieki zdrowotnej.

§ 2

Niniejsze zasady stosuje się do kierowników następujących jednostek:

- 1) Specjalistycznego Szpitala Miejskiego im. M. Kopernika w Toruniu,
- 2) Miejskiej Przychodni Specjalistycznej w Toruniu,
- 3) Zakładu Pielęgnacyjno-Opiekuńczego im. ks. J. Popiełuszki w Toruniu.

§ 3

1. Kierownikom zakładów wymienionych w § 2 w miesiącu następującym po zakończeniu kwartału może być przyznana premia, w wymiarze miesięcznym w wysokości do 30% wynagrodzenia zasadniczego, przysługującego kierownikowi za dany miesiąc.
2. Premia nie ma charakteru roszczeniowego, a jej przyznanie i wysokość zależy od uznania Prezydenta.
3. Premia przyznawana jest przez Prezydenta na wniosek Zastępcy lub dyrektora.
4. Wzór wniosku o przyznanie premii stanowi załącznik do zasad premiowania kierowników gminnych samodzielnych publicznych zakładów opieki zdrowotnej.

§ 4

Przy przyznawaniu premii kierownikom zakładów ocenie podlega sposób i efekty wykonywania obowiązków w poszczególnych miesiącach, za które przyznawana jest premia, w tym w szczególności:

- 1) sprawowanie nadzoru i organizowanie pracy zakładu oraz umiejętność kierowania zespołem pracowników;
- 2) poprawność i terminowość wykonywania zadań powierzonych kierowanemu zakładowi;
- 3) pozyskanie przez zakład dodatkowych środków finansowych na działalność statutową;
- 4) prawidłowość wykorzystywania przez zakład środków budżetowych i poza budżetowych;
- 5) przestrzeganie i realizacja planu finansowego zakładu;
- 6) działania na rzecz podnoszenia przez zakład sprawności wykonywanych zadań, w tym racjonalności kosztów.

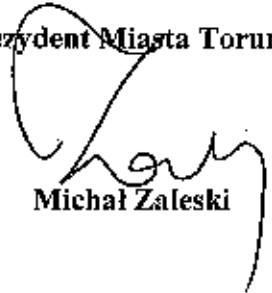
§ 5

1. Wniosek o przyznanie premii powinien zawierać uzasadnienie w szczególności w zakresie dokonanej oceny, o której mowa w § 4 oraz być złożony do 15 dnia miesiąca następującego po kwartale, za który przyznawana jest premia.
2. Wniosek o przyznanie premii może zostać złożony po potwierdzeniu posiadania przez zakład środków przeznaczonych na wypłatę świadczenia.

§ 6

Wypłata premii następuje w najbliższym - od dnia jej przyznania - terminie wypłaty wynagrodzenia miesięcznego.

Prezydent Miasta Torunia



Michał Zaleski

*Załącznik do zasad premiowania kierowników
gminnych samodzielnych publicznych zakładów opieki zdrowotnej*

Zatwierdzam:

Toruń, dnia

.....
(podpis i pieczęćka Prezydenta Miasta)

.....
(imię i nazwisko, stanowisko wnioskującego)

Wniosek o przyznanie premii

1. Imię i nazwisko kierującego zakładem, stanowisko, nazwa zakładu:
.....
.....
2. Okres, za który przyznawana jest premia i proponowana wysokość:
 - a) %
 - b) %
 - c) %
3. Uzasadnienie wg § 4 załącznika do zarządzenia:
.....
.....
.....
4. Nieobecność dyrektora w ocenianym okresie z powodu:
 - 1) zwolnienia lekarskiego dni;
 - 2) urlopu (wypoczynkowego, bezpłatnego, okolicznościowego itp.)* dni;
 - 3) innych przyczyn (np. delegacje, praca zdalna itp.)dni.
5. Opinia Zastępcy Prezydenta Miasta:
.....
.....
6. Zakład posiada środki przeznaczone na wypłatę premii: TAK / NIE*
7. Załączniki do wniosku:
 - 1)
 - 2)
 - 3)

.....
(podpis wnioskującego)

.....
(podpis dyrektora działu)

* właściwe zaznaczyć