

**ZARZĄDZENIE NR 170**  
**PREZYDENTA MIASTA TORUNIA**  
z dnia 04.08 .2020 r.

**w sprawie zasad premiowania kierowników niektórych gminnych jednostek organizacyjnych**

Na podstawie art. 33 ust. 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2020 r. poz. 713), art. 8 pkt 2 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. z 2019 r. poz. 2136) oraz § 18 pkt 8 Regulaminu Organizacyjnego Urzędu Miasta Torunia stanowiącego załącznik nr 1 do zarządzenia nr 378 Prezydenta Miasta Torunia z dnia 30 października 2013 r. w sprawie nadania Regulaminu Organizacyjnego Urzędowi Miasta Torunia ze zm.<sup>1)</sup> zarządza się, co następuje:

§ 1

Ustala się „Zasady premiowania kierowników niektórych gminnych jednostek organizacyjnych”, stanowiące załącznik nr 1 do niniejszego zarządzenia.

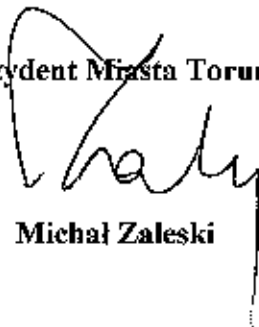
§ 2

Traci moc zarządzenie nr 43 Prezydenta Miasta Torunia z dnia 27 lutego 2015 r. w sprawie zasad premiowania kierowników niektórych gminnych jednostek organizacyjnych, zmienionego zarządzeniami Prezydenta Miasta Torunia: nr 312 z dnia 28 września 2015 r., nr 67 z dnia 1 kwietnia 2016 r., nr 41 z dnia 17 lutego 2017 r. oraz nr 90 z dnia 13 kwietnia 2018 r.

§ 3

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Prezydent Miasta Torunia

  
Michał Zaleski

<sup>1)</sup> zmienionego zarządzeniami Prezydenta Miasta Torunia nr 312 z dnia 21.10.2014 r., nr 380 z dnia 30.12.2014 r., nr 149 z dnia 19.06.2015 r., nr 273 z dnia 21.08.2015 r., nr 391 z dnia 04.12.2015 r., nr 379 z dnia 24.11.2016 r., nr 40 z dnia 17.02.2017 r., nr 130 z dnia 23.05.2017 r., nr 254 z dnia 18.09.2017 r., nr 319 z dnia 31.10.2017 r., nr 353 z dnia 01.12.2017 r., nr 293 z dnia 27.08.2018 r., nr 124 z dnia 02.05.2019 r. oraz nr 337 z dnia 23.10.2019 r.

## Zasady premiowania kierowników niektórych gminnych jednostek organizacyjnych

### § 1

Ilekróć w zarządzeniu jest mowa o:

- 1) Prezydencie – należy przez to rozumieć Prezydenta Miasta Torunia,
- 2) Zastępcy, Sekretarzu, Skarbniku – należy przez to rozumieć Zastępcę Prezydenta Miasta Torunia, Sekretarza Miasta Torunia, Skarbnika Miasta Torunia,
- 3) dziale – należy przez to rozumieć jednostkę organizacyjną Urzędu Miasta Torunia – wydział, biuro lub inną jednostkę, bez względu na jej nazwę, wyodrębnioną w schemacie organizacyjnym urzędu,
- 4) dyrektorze – należy przez to rozumieć osobę kierującą jednostką organizacyjną Urzędu Miasta Torunia bez względu na nazwę jego stanowiska,
- 5) kierownikowi – należy przez to rozumieć osobę kierującą gminną jednostką organizacyjną bez względu na nazwę jej stanowiska.

### § 2

Niniejsze zasady stosuje się do kierowników następujących jednostek:

- 1) Straży Miejskiej,
- 2) Zakładu Gospodarki Mieszkaniowej,
- 3) Miejskiej Pracowni Urbanistycznej,
- 4) Miejskiego Zarządu Dróg,
- 5) Miejskiego Ośrodka Sportu i Rekreacji,
- 6) Ośrodka Informacji Turystycznej,
- 7) Ogrodu Zoobotanicznego,
- 8) Toruńskie Centrum Usług Wspólnych,
- 9) Centrum Wsparcia Biznesu w Toruniu,
- 10) Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie,
- 11) Toruńskie Centrum Świadczeń Rodzinie,
- 12) Centrum Placówek Opiekuńczo-Wychowawczych „Młody Las”,
- 13) Domu Rodzinnego przy ul. Żytniej 28,
- 14) Rodzinnego Domu Dziecka przy ul. Rzepakowej 1/3,
- 15) Domu Pomocy Społecznej im. dr L. Szumana,
- 16) Dziennego Domu Pomocy Społecznej,
- 17) Miejskiego Schroniska dla Bezdomnych Mężczyzn,
- 18) Izby Wyrzeźwień,
- 19) Żłobka Miejskiego Nr 1,
- 20) Żłobka Miejskiego Nr 2,
- 21) Żłobka Miejskiego Nr 3,
- 22) Żłobka Miejskiego Nr 4,
- 23) Powiatowego Urzędu Pracy dla Miasta Torunia,
- 24) Teatru „Baj Pomorski”,
- 25) Muzeum Okręgowego,
- 26) Toruńskiej Orkiestry Symfonicznej,
- 27) Centrum Sztuki Współczesnej „Znaki Czasu”,
- 28) Centrum Nowoczesności „Młyn Wiedzy”.

### § 3

1. Kierownikom jednostek wymienionych w § 2 w miesiącu następującym po zakończeniu kwartału może być przyznana premia, w wymiarze miesięcznym w wysokości do 20% wynagrodzenia zasadniczego, przysługującego kierownikowi za dany miesiąc, za wyjątkiem premii za IV kwartał, która jest przyznawana w miesiącu grudniu danego roku i zastrzeżeniem ust. 2.

2. W okresie stanu zagrożenia epidemicznego, stanu epidemii lub innego stanu nadzwyczajnego ustawowo określonego przyznanie premii następuje w terminie ustalonym przez Prezydenta.
3. Premia nie ma charakteru roszczeniowego, a jej przyznanie i wysokość zależy od uznania Prezydenta.
4. Premia przyznawana jest przez Prezydenta na wniosek Zastępcy lub dyrektora działu.
5. Wzór wniosku o przyznanie premii stanowi załącznik do zasad premiowania kierowników niektórych gminnych jednostek organizacyjnych.

#### § 4

1. Przy przyznawaniu premii kierownikom jednostek wymienionych w § 2 pkt 1-23 ocenie podlega sposób i efekty wykonywania obowiązków w poszczególnych miesiącach, za które przyznawana jest premia, w tym w szczególności:
  - 1) sprawowanie nadzoru i organizowanie pracy jednostki oraz umiejętność kierowania zespołem pracowników;
  - 2) poprawność i terminowość wykonywania zadań powierzonych kierowanej jednostce;
  - 3) pozyskanie przez jednostkę dodatkowych środków finansowych na działalność statutową;
  - 4) prawidłowość wykorzystywania przez jednostkę środków budżetowych i poza budżetowych;
  - 5) przestrzeganie i realizacja planu finansowego jednostki;
  - 6) działania na rzecz podnoszenia przez zakład sprawności wykonywanych zadań, w tym racjonalności kosztów.
2. Przy przyznawaniu premii kierownikom jednostek wymienionych w § 2 pkt 24-28 ocenie podlega sposób i efekty wykonywania obowiązków, w tym w szczególności w zakresie, o którym mowa ust. 1 pkt 1-6 oraz stopień realizacji zadań merytorycznych wynikających ze statutu jednostki, planu i sprawozdania kwartalnego z działalności jednostki, składanego przez kierującego w terminie 5 dni po zakończonym kwartale. Kwartalny plan działalności jednostki kierujący winien złożyć do Wydziału Kultury co najmniej na 10 dni przed rozpoczęciem następnego kwartału.

#### § 5

1. Wniosek o przyznanie premii powinien zawierać uzasadnienie w szczególności w zakresie dokonanej oceny, o której mowa w § 4 oraz być złożony do 15 dnia miesiąca następującego po kwartale, za który przyznawana jest premia, z zastrzeżeniem ust. 2.
2. Wniosek o przyznanie premii za IV kwartał powinien być złożony do dnia 15 grudnia danego roku.
3. Wniosek o przyznanie premii może zostać złożony po potwierdzeniu posiadania przez jednostkę środków przeznaczonych na wypłatę świadczenia.

#### § 6

Wypłata premii następuje w najbliższym - od dnia jej przyznania - terminie wypłaty wynagrodzenia miesięcznego.

#### § 7

1. Niniejsze zasady premiowania kierowników niektórych gminnych jednostek organizacyjnych obowiązują od III kwartału 2020 r.
2. Odstępuje się od przyznania i wypłacenia premii za II kwartał 2020 r. kierownikom jednostek wymienionych w § 2.

Prezydent Miasta Torunia



Michał Zaleski

*Załącznik do zasad premiowania kierowników niektórych gminnych jednostek organizacyjnych*

**Zatwierdzam:**

Toruń, dnia .....

.....  
(podpis i pieczęćka Prezydenta Miasta)

.....  
(imię i nazwisko, stanowisko wnioskującego)

**Wniosek o przyznanie premii**

1. Imię i nazwisko kierującego zakładem, stanowisko, nazwa zakładu:

.....  
.....

2. Okres, za który przyznawana jest premia i proponowana wysokość:

a) ..... %

b) ..... %

c) ..... %

3. Uzasadnienie wg § 4 ust 1 lub § 4 ust. 2 załącznika do zarządzenia:

.....  
.....  
.....

4. Nieobecność dyrektora w ocenianym okresie z powodu:

1) zwolnienia lekarskiego ..... dni;

2) urlopu (wypoczynkowego, bezpłatnego, okolicznościowego itp.\*) ..... dni;

3) innych przyczyn (np. delegacje, praca zdalna itp.) .....dni.

5. Opinia Zastępcy Prezydenta Miasta:

.....  
.....

6. Zakład posiada środki przeznaczone na wypłatę premii: TAK / NIE\*

7. Załączniki do wniosku:

1) .....

2) .....

3) .....

.....  
(podpis wnioskującego)

.....  
(podpis dyrektora działu)

\* właściwe zaznaczyć