

**Zarządzenie Nr 165**  
**Prezydenta Miasta Torunia**  
**z dnia 27.07.2021 r.**

**w sprawie ustalenia maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia kierowników i zastępców kierowników niektórych gminnych jednostek organizacyjnych**

Na podstawie art. 33 ust. 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2020 r. poz. 713 z późn. zm.<sup>1)</sup>) i art. 39 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1282)

**zarządza się co następuje:**

§ 1

1. Maksymalne miesięczne wynagrodzenie kierowników jednostek budżetowych oraz zakładów budżetowych Gminy Miasta Toruń nie może przekroczyć kwoty 15 800 złotych brutto (słownie: piętnaście tysięcy osiemset złotych brutto).
2. Maksymalne miesięczne wynagrodzenie zastępców kierowników jednostek budżetowych oraz zakładów budżetowych Gminy Miasta Toruń nie może przekroczyć kwoty 13 700 złotych brutto (słownie: trzynaście tysięcy siedemset złotych brutto).
3. Przez maksymalne miesięczne wynagrodzenie należy rozumieć sumę należnych za dany miesiąc następujących składników wynagrodzenia: wynagrodzenia zasadniczego, dodatku funkcyjnego, dodatku za wieloletnią pracę oraz premii.

§ 2

Ustala się tabelę maksymalnych kwot wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego oraz wymagań kwalifikacyjnych dla osób, o których mowa w §1 ust. 1 i 2, stanowiącą załącznik do zarządzenia.

§ 3

Postanowień niniejszego zarządzenia nie stosuje się do kierowników jednostek budżetowych Gminy Miasta Toruń wynagradzanych według odrębnych przepisów.

§ 4

Wykonanie zarządzenia powierza się dyrektorowi Biura Kadr i Płac Urzędu Miasta Torunia.

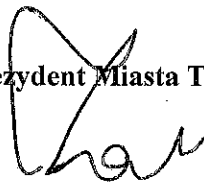
§ 5

Traci moc zarządzenie nr 109 Prezydenta Miasta Torunia z dnia 28 kwietnia 2017 r. w sprawie ustalenia maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia kierowników i zastępców kierowników niektórych gminnych jednostek organizacyjnych.

§ 6

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

**Prezydent Miasta Torunia**

  
**Michał Zaleski**

<sup>1)</sup> zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2020 r. poz. 1378 i Dz. U. z 2021 r. poz. 1038

Tabela maksymalnych kwot wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego oraz wymagań kwalifikacyjnych dla osób, o których mowa w §1 ust. 1 i 2 zarządzenia

Lp.	Stanowisko	Kwota w zł		Wymagania kwalifikacyjne	
		wynagrodzenie zasadnicze – do	dodatek funkcyjny – do	wykształcenie	staż pracy (w latach)
1	2	3	4	5	6
1.	Kierownik	8 000	3 800	wyższe	5
2.	Zastępca kierownika	7 000	3 200	wyższe	5