

UCHWAŁA NR 507/2009
RADY MIASTA TORUNIA
z dnia 5 marca 2009 r.

w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom niektórych składników wynagrodzenia.

Na podstawie art. 30 ust. 6 i art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218, Nr 220, poz. 1600, z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369, Nr 247, poz. 1821, z 2008 r. Nr 145, poz. 917, Nr 227, poz. 1505 oraz z 2009r. Nr 1, poz. 1) uchwała się, co następuje:

Rozdział 1
Przepisy ogólne

§ 1. Ustala się regulamin określający:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród dla nauczycieli.

§ 2. Ilekroć w uchwale jest mowa o:

- 1) szkole - należy przez to rozumieć jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust. 1 pkt 1 oraz art. 1 ust. 1a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela, zwanej dalej „Kartą Nauczyciela”, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miasta Toruń;
- 2) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki organizacyjnej, o której mowa w pkt 1;
- 3) nauczycielu - należy przez to rozumieć również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt 1;
- 4) uczniu – należy przez to rozumieć także słuchacza i wychowanka;
- 5) wychowawcy klasy – należy przez to rozumieć również nauczyciela, któremu powierzono opiekę oddziału przedszkolnego.

Rozdział 2
Dodatek za wysługę lat

§ 3. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje z tego tytułu zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

Rozdział 3
Dodatek motywacyjny

§ 4. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego są:

- 1) udokumentowane osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym oraz wychowawczo-opiekuńczym, a w szczególności:
 - a) osiągnięcia uczniów, potwierdzone w konkursach, turniejach, olimpiadach oraz innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,
 - b) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
 - c) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych,
 - d) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowanie własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
 - e) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom oraz prawidłowa realizacja zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę,
 - f) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności uczniów posiadających orzeczenie do kształcenia specjalnego oraz stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
 - g) inicjowanie i prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,
 - h) praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania,
 - i) realizację zadań i podejmowanie inicjatyw zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,
 - j) zapewnienie wysokiego poziomu komunikacji interpersonalnej w szkole oraz szkoły ze środowiskiem rodzinnym ucznia,
 - k) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami (opiekunami prawnymi),
 - l) aktywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki, pozyskiwanie rodzin zaprzyjaźnionych dla wychowanków,
 - m) trafne konstruowanie indywidualnych planów pomocy uczniom i ich rodzinie;
- 2) efektywne wypełnianie obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem lub dodatkowym zadaniem, a w szczególności:
 - a) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
 - b) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - c) dbałość o czystość, estetykę szkoły i jej otoczenia,
 - d) dbałość o estetykę wykorzystywanych pomieszczeń, sprawność pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - e) racjonalne i zgodne z prawem gospodarowanie środkami finansowymi przydzielonymi szkole oraz pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
 - f) właściwe administrowanie powierzoną nieruchomością,
 - g) właściwa realizacja zadań remontowych,
 - h) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej,
 - i) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - j) stwarzanie właściwych stosunków interpersonalnych i kreowanie twórczej atmosfery pracy;
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez oraz uroczystości szkolnych i pozaszkolnych,
 - b) udział w pracach komisji powoływanych przez właściwe organy,

- c) opieka nad samorządem uczniowskim lub organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie zajęć otwartych, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli,
 - e) pozyskiwanie wolontariuszy i sponsorów,
 - f) efektywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły;
- 4) w przypadku nauczycieli, którym powierzono stanowisko dyrektora szkoły, katalog kryteriów określony w pkt 1-3 poszerza się o:
- a) tworzenie warunków sprzyjających doskonaleniu metod nauczania i wychowania,
 - b) doskonalenie pracy z dzieckiem i rodziną (opiekunami prawnymi),
 - c) skuteczne zarządzanie szkołą zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy,
 - d) racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi.

§ 5. 1. Wysokość środków finansowych na dodatki motywacyjne dla nauczycieli, określana jest corocznie w uchwale budżetowej.

2. Ustala się, że łączną kwota środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych w poszczególnych szkołach została określona w roku 2009 według stawek:

- 1) 100 zł na etat nauczyciela,
- 2) 200 zł na etat wicedyrektora
- 3) 450 zł na etat dyrektora.

3. W latach następnych kwoty wymienione w ust. 2 pkt 1- 3 będą waloryzowane co najmniej wskaźnikiem wzrostu cen towarów i usług konsumpcyjnych za rok poprzedni ogłoszonym w ustawie budżetowej.

§ 6. 1. Nauczycielom dodatek motywacyjny może być przyznany w wysokości do 25 % otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.

2. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie dodatek motywacyjny może być przyznany w wysokości do 35 % otrzymywanego przez niego wynagrodzenia zasadniczego.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się dwa razy w ciągu roku szkolnego:

- 1) od dnia 1 września danego roku do końca lutego następnego roku;
- 2) od 1 marca do 31 sierpnia danego roku.

4. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli oraz dla nauczycieli, którym powierzono stanowisko wicedyrektora albo inne stanowiska kierownicze w szkole przyznaje dyrektor, a dla dyrektora szkoły – Prezydent Miasta Torunia.

§ 7. Nauczycielowi rozpoczynającemu pracę w szkole lub podejmującemu pracę w szkole, po przerwie przekraczającej rok oraz dyrektorowi szkoły, któremu po raz pierwszy powierzone zostało stanowisko, może być przyznany pierwszy dodatek motywacyjny w wysokości do 10 % otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.

Rozdział 4 Dodatek funkcyjny

§ 8. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w § 11.

§ 9. 1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora ustala Prezydent Miasta Torunia w granicach stawek określonych w § 11 biorąc pod uwagę m.in. wielkość szkoły, strukturę organizacyjną, warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne w jakich szkoła funkcjonuje, wyniki pracy szkoły, zmianowość oraz liczbę stanowisk kierowniczych.

2. W szczególnie uzasadnionych przypadkach, biorąc pod uwagę złożoność zadań wynikających z ilości obiektów, którymi zarządza dyrektor szkoły, Prezydenta Miasta Torunia może zwiększyć wysokość dodatku funkcyjnego do 10 % otrzymywanego przez dyrektora wynagrodzenia zasadniczego - powyżej granic stawek określonych w § 11.

3. Wysokość dodatków funkcyjnych dla nauczycieli, którym powierzono stanowisko wicedyrektora albo inne stanowiska kierownicze w szkole w granicach stawek określonych w § 11 oraz w ramach środków przyznanych uchwałą budżetową ustala dyrektor szkoły.

4. Nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu, wychowawcy klasy, doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta dodatek funkcyjny - w wysokości określonej w § 10 - przyznaje dyrektor szkoły.

5. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje również wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach nieobecności dyrektora z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

6. Prawo do dodatku funkcyjnego w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje również nauczycielowi, któremu powierzono pełnienie obowiązków dyrektora w zastępstwie od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie obowiązków, a jeżeli powierzenie obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

§ 10. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji:

- 1) opiekuna stażu w wysokości 40,00 zł miesięcznie za każdego nauczyciela powierzonego opiece;
- 2) wychowawcy klasy w przedszkolu, szkole 90,00 zł miesięcznie;
- 3) doradcy metodycznego w wysokości 600,00 zł miesięcznie;
- 4) nauczyciela konsultanta w wysokości od 30% do 40% otrzymywanego przez niego wynagrodzenia zasadniczego.

§ 11. Wysokość dodatków funkcyjnych określa poniższa tabela:

lp.	stanowisko	wysokość dodatku funkcyjnego (miesięcznie w złotych)
1	Dyrektor szkoły:	
	a) do 10 oddziałów	500-600
	b) 11-15 oddziałów	600-800
	c) 16-20 oddziałów	800-1.000
	d) 21-25 oddziałów	1.000-1.200
	e) 26-30 oddziałów	1.200-1.400
	f) 31-35 oddziałów	1.400-1.600
	g) 36 i więcej	1.600-1.800
2	wicedyrektor szkoły	400-500
3	kierownik świetlicy	100-200
4	kierownik internatu	400-500
5	zastępca kierownika internatu	100-200
6	kierownik warsztatów szkolnych i szkolenia praktycznego	200-500

7	zastępca kierownika warsztatów szkolnych i szkolenia praktycznego	150-300
8	dyrektor centrum kształcenia praktycznego	600-900
9	wicedyrektor centrum kształcenia praktycznego	400-500
10	dyrektor centrum kształcenia ustawicznego	1.300-1.800
11	wicedyrektor centrum kształcenia ustawicznego	400-600
12	dyrektor młodzieżowego domu kultury	400-600
13	wicedyrektor młodzieżowego domu kultury	200-350
14	kierownik działu, pracowni	100-200
15	dyrektor ogniska pracy pozaszkolnej	400-600
16	dyrektor poradni psychologiczno-pedagogicznej	500-600
17	wicedyrektor poradni psychologiczno-pedagogicznej	200-300
18	dyrektor przedszkola	300-600
19	wicedyrektor przedszkola	150-300
20	dyrektor placówki opiekuńczo-wychowawczej wielofunkcyjnej	500-900
21	wicedyrektor placówki opiekuńczo-wychowawczej wielofunkcyjnej	300-600
22	dyrektor placówki opiekuńczo-wychowawczej typu socjalizacyjnego	500-900
23	dyrektor placówki opiekuńczo-wychowawczej typu interwencyjnego	300 - 600
24	dyrektor placówki opiekuńczo-wychowawczej typu rodzinnego	200-500
25	Dyrektor ośrodka adopcyjno-opiekuńczego	400-600
26	Inne stanowiska kierownicze przewidziane w statucie	100-200

Rozdział 5

Dodatek za warunki pracy.

§ 12. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych warunkach, określonych w odrębnych przepisach, w następującej wysokości:

- 1) prowadzącemu praktyczną naukę zawodu – zajęcia w szkołach specjalnych – 20 % wynagrodzenia zasadniczego;
- 2) prowadzącemu zajęcia dydaktyczne w szkołach (oddziałach) przysposabiających do pracy - 15 % wynagrodzenia zasadniczego;
- 3) prowadzącemu zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim – 20% wynagrodzenia zasadniczego;
- 4) prowadzącemu zajęcia dydaktyczne i wychowawcze w specjalnych przedszkolach (oddziałach) szkołach (oddziałach) specjalnych oraz indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – 20 % wynagrodzenia zasadniczego;
- 5) prowadzącemu zajęcia dydaktyczne w klasach łączonych w szkołach podstawowych – 25 % wynagrodzenia zasadniczego;

- 6) prowadzącemu zajęcia wychowawcze bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w placówkach opiekuńczo-wychowawczych:
 - a) typu interwencyjnego – 40 % wynagrodzenia zasadniczego,
 - b) we wszystkich pozostałych typach placówek - 30% wynagrodzenia zasadniczego;
- 7) prowadzącemu zajęcia dydaktyczne w języku obcym w szkołach z obcym językiem wykładowym, z wyjątkiem zajęć prowadzonych przez nauczycieli języka obcego, prowadzenie zajęć dydaktycznych w szkołach, w których zajęcia są prowadzone dwujęzycznie oraz przez nauczycieli danego języka obcego w oddziałach dwujęzycznych - 15% wynagrodzenia zasadniczego;
- 8) prowadzącemu badania psychologiczne i pedagogiczne, w tym badania logopedyczne, udzielającym dzieciom i młodzieży pomocy psychologiczno-pedagogicznej, w tym pomocy logopedycznej, pomocy w wyborze kierunku kształcenia i zawodu, a także udzielanie rodzicom i nauczycielom pomocy psychologiczno-pedagogicznej związanej z wychowaniem i kształceniem dzieci i młodzieży w poradniach psychologiczno-pedagogicznych oraz w innych poradniach specjalistycznych – w wysokości 7,5 % wynagrodzenia zasadniczego.

§ 13. 1. Za pracę wykonywaną w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie przez nauczycieli zajęć w trudnych warunkach:

- 1) wymienionych w § 12 pkt 1-7 z dziećmi i młodzieżą, których stan zdrowia z powodu stanów chorobowych, wymienionych w § 2 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz. U. Nr 17, poz. 162), uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy, oraz z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn, o których mowa w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (Dz. U. Nr 139, poz. 1328);
- 2) z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi w stopniu lekkim, wśród których znajduje się co najmniej jedno dziecko ze stanem chorobowym, wymienionym w § 2 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia oraz w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności;
- 3) z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi w stopniu lekkim, wśród których znajduje się co najmniej jedno dziecko upośledzone umysłowo w stopniu umiarkowanym lub znacznym, pod warunkiem, że zajęcia dydaktyczne z tym dzieckiem prowadzone są według odrębnego programu nauczania obowiązującego w danego typu szkole specjalnej, a zajęcia wychowawcze - według odrębnego programu wychowawczego opracowanego przez wychowawcę.

2. Wysokość dodatku za pracę w warunkach uciążliwych wynosi 10 % wynagrodzenia zasadniczego.

§ 14. 1. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

2. Dodatek wypłaca się w całości, nie więcej jednak niż 100% kwoty określonej w § 12, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia cały obowiązujący go wymiar zajęć.

3. Jeżeli nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze realizuje w tych warunkach obowiązujący go na tym stanowisku obniżony tygodniowy wymiar godzin, dodatek za warunki pracy wypłaca się w wysokości proporcjonalnej do pełnego wymiaru godzin, jaki obowiązuje nauczyciela zatrudnionego na takim samym stanowisku.

§ 15. Jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze godzin dodatek za warunki pracy wypłaca się w wysokości proporcjonalnej.

§ 16. Dodatek za warunki pracy dla nauczycieli oraz dla nauczycieli którym powierzono stanowisko wicedyrektora albo inne stanowiska kierownicze ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora Prezydent Miasta Torunia.

Rozdział 6

Wynagradzanie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

§ 17. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbyła się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa.

§ 18. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w § 17, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez liczbę 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 19. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru lub (1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy), za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

Rozdział 7

Wysokość i warunki wypłacania nagród dla nauczycieli.

§ 20. Wysokość nagrody indywidualnej Prezydenta Miasta Torunia, stanowi dwukrotną, aktualną na dzień przyznania nagrody, stawkę minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym, określoną przez ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania w rozporządzeniu w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli realizujących obowiązkowy wymiar godzin.

§ 21. Wysokość nagrody dyrektora szkoły nie może przekraczać wysokości nagrody przyznanej przez Prezydenta Miasta Torunia.

§ 22. Wysokość nagrody zespołowej nie może być niższa niż nagroda indywidualna i nie wyższa od iloczynu kwoty nagrody indywidualnej oraz liczby członków zespołu.

§ 23. 1. Warunkiem przyznania nagrody, o której mowa w § 20, § 21 i § 22 jest spełnienie kryteriów określonych w odrębnej uchwale Rady Miasta Torunia w sprawie trybu i kryteriów przyznawania nagród dla nauczycieli.

2. Nagrody, o których mowa w ust. 1 są wypłacane w terminie do 14 października każdego roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

§ 24. Wykonanie niniejszej uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Torunia.

§ 25. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko-Pomorskiego z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2009 roku.

Przewodniczący
Rady Miasta Torunia
/-/Waldemar Przybyszewski