

UCHWAŁA NR 169/19  
RADY MIASTA TORUNIA  
z dnia 25 lipca 2019 r.

w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania niektórych składników wynagrodzenia nauczycielom zatrudnionym w przedszkolach, szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Miasta Toruń.

Na podstawie art. 30 ust. 6 i 6a w związku z art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967, z późn. zm.<sup>1)</sup>) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416, z późn. zm.<sup>2)</sup>) uchwala się, co następuje:

Rozdział 1  
Postanowienia ogólne

§ 1. Ustala się regulamin określający:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków:
  - a) za wysługę lat,
  - b) motywacyjnego,
  - c) funkcyjnego,
  - d) za warunki pracy;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród dla nauczycieli.

§ 2. Ilekroć w uchwale jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967, z późn. zm.);
- 2) rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416, z późn. zm.);
- 3) szkole – rozumie się przez to także przedszkole, placówkę oraz inne jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust. 1 pkt 1 Karty Nauczyciela, a także odpowiednio ich zespoły, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miasta Toruń;
- 4) nauczycielu – rozumie się przez to nauczyciela, wychowawcę i innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w szkołach, o których mowa w pkt 3;
- 5) dyrektorze, wicedyrektorze – rozumie się przez to dyrektora lub wicedyrektora szkoły, o której mowa w pkt 3;

---

<sup>1)</sup> Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2018 r. poz. 2245 oraz z 2019 r. poz. 730.

<sup>2)</sup> Zmiany do wymienionego rozporządzenia zostały ogłoszone w Dz. U. z 2014 r. poz. 922, z 2015 r. poz. 868, z 2016 r., poz. 1029, z 2017 r., poz. 630, z 2018 r., poz. 638 oraz z 2019 r., poz. 249.

- 6) nauczycielu zajmującym inne stanowisko kierownicze – rozumie się przez to nauczyciela zajmującego stanowisko kierownicze inne, niż wymienione w pkt 5, przewidziane w statucie szkoły;
- 7) roku szkolnym – rozumie się okres od 1 września każdego roku do 31 sierpnia następnego roku;
- 8) wychowawcy klasy – rozumie się przez to nauczyciela, któremu powierzono opiekę oddziału szkolnego;
- 9) prezydencie – rozumie się przez to Prezydenta Miasta Torunia.

## Rozdział 2 Dodatek za wysługę lat

§ 3. 1. Dodatek za wysługę lat jest wypłacany nauczycielom, dyrektorom, wicedyrektorom i nauczycielom zajmującym inne stanowiska kierownicze na warunkach i w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz wydanym na podstawie art. 33 ust. 3 Karty Nauczyciela rozporządzeniu ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania.

2. Nauczycielowi, wicedyrektorowi i nauczycielowi zajmującemu inne stanowiska kierownicze dodatek za wysługę lat przyznaje dyrektor, a dyrektorowi - prezydent.

## Rozdział 3 Dodatek motywacyjny

§ 4. Nauczycielowi, dyrektorowi, wicedyrektorowi i nauczycielowi zajmującemu inne stanowisko kierownicze, w zależności od osiągniętych wyników w pracy, może być przyznany dodatek motywacyjny.

§ 5. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego bierze się pod uwagę:

- 1) uzyskiwane osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze:
  - a) wyniki uczniów w nauce z uwzględnieniem poziomu uzdolnień uczniów oraz warunków organizacyjnych i środowiskowych,
  - b) osiągnięcia uczniów w konkursach, zawodach, olimpiadach, przeglądach, festiwalach oraz innych obszarach działań związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,
  - c) przeciwdziałanie mowie nienawiści, agresji fizycznej, patologiom i uzależnieniom,
  - d) dobre rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- 2) realizację zadań dydaktyczno – wychowawczych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
  - a) opracowanie własnych programów nauczania, innowacji pedagogicznych, wychowawczych, opiekuńczych lub organizacyjnych, publikacje,
  - b) stosowanie nowoczesnych metod nauczania,
  - c) podejmowanie działań zmierzających do rozwijania przez uczniów uzdolnień i zainteresowań;
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
  - a) udział w organizowaniu imprez, uroczystości szkolnych i ogólnomiejskich,
  - b) organizowanie wycieczek lub wyjść grupowych dla uczniów,
  - c) praca w zespołach przedmiotowych i innych zespołach problemowo-zadaniowych,

- d) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
  - e) prowadzenie lekcji otwartych oraz uczestnictwo w innych rodzajach działań w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli,
  - f) praca z dziećmi o specjalnych potrzebach edukacyjnych,
  - g) podejmowanie innych zadań zapisanych w statucie szkoły;
- 4) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący działań w lokalnej polityce oświatowej, w tym stopień zaangażowania i efektywność działań podejmowanych w tym zakresie;
  - 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków, w tym wynikających z wdrażanych zmian w przepisach oświatowych:
    - a) realizacja zadań statutowych szkoły,
    - b) współpraca ze środowiskiem lokalnym i organizacjami pozarządowymi,
    - c) kształtowanie dobrych relacji międzyludzkich,
    - d) proponowanie i wdrażanie zmian organizacyjnych mających na celu racjonalne i efektywne gospodarowanie środkami publicznymi,
    - e) pozyskiwanie środków zewnętrznych;
  - 6) zaangażowanie w troskę o zdrowie uczniów, ich postawę moralną i obywatelską, z poszanowaniem godności osobistej ucznia;
  - 7) podnoszenie kwalifikacji i doskonalenie zawodowe, w tym związane z pełnioną funkcją.

§ 6. 1. Dodatek motywacyjny przyznaje się dwa razy w ciągu roku szkolnego, z zastrzeżeniem ust. 3, na okres:

- 1) od 1 września danego roku do końca lutego następnego roku;
- 2) od 1 marca do 31 sierpnia danego roku.

2. Miesięczna kwota dodatku motywacyjnego nie może być niższa niż 150 zł i nie wyższa niż 600 zł.

3. Kwota dodatku motywacyjnego, w szczególnie uzasadnionych przypadkach, w tym za realizację dodatkowych zadań przydzielonych przez prezydenta, może być podwyższona do kwoty 2000 zł miesięcznie oraz przyznana na okresy inne, niż określone w ust. 1.

4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela, wicedyrektora i nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze ustala dyrektor, a dla dyrektora - prezydent.

#### Rozdział 4 Dodatek funkcyjny

§ 7. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono:

- 1) stanowisko:
  - a) dyrektora,
  - b) wicedyrektora,
  - c) inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły;
- 2) sprawowanie funkcji:
  - a) opiekuna stażu,
  - b) wychowawcy klasy,
  - c) nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym,
  - d) doradcy metodycznego,
  - e) nauczyciela-konsultanta.

§ 8. 1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora ustala prezydent, zgodnie z ust. 2, uwzględniając wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną, liczbę uczniów i oddziałów,

warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne w jakich funkcjonuje, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska oraz liczbę stanowisk kierowniczych.

2. Wysokość stawki dodatku funkcyjnego dla dyrektora ustalana jest w oparciu o poniższą tabelę.

Lp.	Stanowisko	Miesięczna wysokość dodatku funkcyjnego w złotych
1.	Dyrektor przedszkola o liczbie oddziałów:	
	a) do 7	1100 – 1400
	b) od 8 do 10	1450 – 1600
	c) od 11	1650 – 1900
2.	Dyrektor szkoły o liczbie oddziałów:	
	a) do 8	1500 – 1600
	b) od 9 do 17	1700 – 2000
	c) od 18 do 25	2100 – 2300
	d) od 26 do 33	2400 – 2600
	e) od 34	2700 – 2900
3.	Dyrektor placówki kształcenia praktycznego/placówki kształcenia zawodowego	2000 – 2200
4.	Dyrektor placówki kształcenia ustawicznego	2400 – 2600
5.	Dyrektor placówki oświatowo-wychowawczej, poradni psychologiczno-pedagogicznej	1700 – 2200

3. Miesięczna wysokość dodatku funkcyjnego dla:

- 1) wicedyrektora wynosi od 800 zł do 1400 zł;
- 2) nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze wynosi od 600 zł do 1100 zł;
- 3) opiekuna stażu wynosi 100 zł za każdego nauczyciela powierzonego opiece;
- 4) wychowawcy klasy wynosi 300 zł;
- 5) nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym wynosi 200 zł;
- 6) doradcy metodycznego wynosi 800 zł;
- 7) nauczyciela-konsultanta wynosi 1100 zł.

4. Wysokość dodatku funkcyjnego dla osób wymienionych w ust. 3 przyznaje dyrektor.

§ 9. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje w okresie pełnienia funkcji.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego ustala się na czas określony nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

4. Wicedyrektorowi zastępującemu nieobecnego dyrektora przysługuje dodatek funkcyjny według stawki dla dyrektora, od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego, następującego po objęciu stanowiska.

5. Nauczycielowi, zastępującemu nieobecnego dyrektora, wicedyrektora, nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze, przysługuje dodatek funkcyjny według stawki ustalonej dla danego stanowiska, od dnia powierzenia obowiązków na czas ich pełnienia

## Rozdział 5 Dodatek za warunki pracy

§ 10. 1. Nauczycielowi, dyrektorowi, wicedyrektorowi i nauczycielowi zajmującemu inne stanowisko kierownicze przysługuje dodatek z tytułu pracy w warunkach trudnych lub uciążliwych za każdą godzinę przepracowaną w tych warunkach, z zastrzeżeniem ust. 4.

2. Dodatek z tytułu pracy w warunkach trudnych przyznaje się w wysokości od 7,5% do 25% stawki godzinowej osobistego zaszeregowania ustalonej z wynagrodzenia zasadniczego, dla nauczyciela prowadzącego:

- 1) praktyczną naukę zawodu – zajęcia w szkołach specjalnych 20%;
- 2) zajęcia dydaktyczne w szkołach (oddziałach) przysposabiających do pracy 15 %;
- 3) zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim 20%;
- 4) zajęcia dydaktyczne i wychowawcze w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach (oddziałach) specjalnych oraz indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego 20%;
- 5) zajęcia dydaktyczne w klasach łączonych w szkołach podstawowych w wysokości 25%;
- 6) zajęcia dydaktyczne w języku obcym w szkołach z obcym językiem wykładowym, z wyjątkiem zajęć prowadzonych przez nauczycieli języka obcego, prowadzenie zajęć dydaktycznych w szkołach, w których zajęcia są prowadzone dwujęzycznie oraz przez nauczycieli danego języka obcego w oddziałach dwujęzycznych 15%;
- 7) badania psychologiczne i pedagogiczne, w tym badania logopedyczne, udzielającemu dzieciom i młodzieży pomocy psychologiczno-pedagogicznej, w tym pomocy logopedycznej, pomocy w wyborze kierunku kształcenia i zawodu, a także udzielającemu rodzicom i nauczycielom pomocy psychologiczno-pedagogicznej związanej z wychowaniem i kształceniem dzieci i młodzieży w poradniach psychologiczno-pedagogicznych, w innych poradniach specjalistycznych 7,5% wynagrodzenia zasadniczego.

3. Dodatek z tytułu pracy w warunkach uciążliwych, o których mowa w rozporządzeniu, przyznaje się w wysokości 10% stawki godzinowej osobistego zaszeregowania ustalonej z wynagrodzenia zasadniczego.

4. Dodatek za pracę w trudnych lub uciążliwych warunkach pracy przysługuje dyrektorowi, wicedyrektorowi i nauczycielowi zajmującemu inne stanowisko kierownicze za wszystkie godziny zrealizowane w tych warunkach w ramach obowiązującego go wymiaru godzin.

§ 11. W przypadku zbiegu prawa do dodatku określonego w ust. 2 i 3 przysługuje prawo do obu dodatków.

§ 12. Indywidualną wysokość świadczenia z tytułu dodatku za warunki pracy dla danego nauczyciela, wicedyrektora i nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze ustala dyrektor, a dla dyrektora - prezydent.

## Rozdział 6 Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 13. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w tych warunkach) przez

miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, oblicza się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Dla obliczenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia, za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy wymiar zajęć pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4), gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy.

## Rozdział 7

### Wysokość i warunki wypłacania nagród dla nauczycieli

§ 14. 1. Wysokość nagrody indywidualnej prezydenta przyznanej nauczycielowi, dyrektorowi, wicedyrektorowi i nauczycielowi zajmującemu inne stanowisko kierownicze wynosi 4500 zł.

2. Wysokość nagrody dyrektora przyznanej nauczycielowi, wicedyrektorowi i nauczycielowi zajmującemu inne stanowisko kierownicze nie może być niższa niż 1/3 kwoty, o której mowa w ust. 1 i nie może być wyższa niż 2/3 kwoty, o której mowa w ust. 1.

3. Wysokość nagrody zespołowej prezydenta nie może być wyższa od iloczynu kwoty nagrody indywidualnej, o której mowa w ust. 1 oraz liczby członków zespołu i nie niższa niż 50% tego iloczynu.

4. Wysokość nagrody zespołowej dyrektora nie może być wyższa od iloczynu kwoty, o której mowa w ust. 2 oraz liczby członków zespołu i nie niższa niż 50% tego iloczynu.

§ 15. 1. Warunkiem przyznania nagrody, o której mowa w § 14, jest spełnienie kryteriów określonych w odrębnej uchwale Rady Miasta Torunia w sprawie trybu i kryteriów przyznawania nagród dla nauczycieli.

2. Nagrody, o których mowa w § 14, są wypłacane w ramach obchodów Dnia Edukacji Narodowej, przypadającego 14 października.

## Rozdział 8

### Postanowienia końcowe

§ 16. Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Torunia.

§ 17. Traci moc uchwała Nr 507/09 Rady Miasta Torunia w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom niektórych składników wynagrodzenia (Dz. Urz. Województwa Kujawsko-Pomorskiego z 2017 r. poz. 3536).

§ 18. Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 września 2019 r. po ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko-Pomorskiego.

Przewodniczący  
Rady Miasta Torunia  
/-/Marcin Czyżniewski